**Uzasadnienie wyboru AYP ver.3**

Szanowni Państwo, gdy zaczęliśmy przyglądać się możliwościom dofinansowaniom do szkoleń ze środków unijnych wpadła nam w ręce publikacja dotycząca Krajowego Fundusz Szkoleniowego. Nie ukrywamy, że zdecydowanie bardziej nam się ona „spodobała” niż różnego rodzaju dofinansowania z Brukseli i to z wielu różnych powodów i dlatego zdecydowaliśmy się na aplikowanie w tym programie. Dlaczego ten program? Podobają nam się założenia tego programu, gdyż jak się dowiedzieliśmy, to Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy czyli podatki płacone w imieniu naszych pracowników wracają do nich (to pewna forma ostatnio popularnego cash back ale w wydaniu mniej biznesowym a bardziej rzeklibyśmy samorządowym) dając im i nam możliwość na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Dodatkowo ze względu na nasz lokalny patriotyzm cieszymy się, że możemy współpracować w ramach przyznania i rozliczenia z „naszym” Powiatowym Urzędem Pracy, którego jakość pracy cenimy od lat. Dodatkowo ucieszył nas fakt, że komponujemy się do programu, gdyż w rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 Nr 99 poz. 1001) pracodawcą jest każda osoba, która zatrudnia co najmniej jednego pracownika – może to być zarówno osoba fizyczna i osoba prawna, jak i jednostka organizacyjna, która nie posiada osobowości prawnej (np. stowarzyszenie, fundacja). Warunkiem koniecznym jest zatrudnienie pracownika na pełen lub część etatu; nie ma jednak znaczenia, czy jest to umowa na czas określony czy nieokreślony i te warunki nasz firma na szczęście spełnia.

Analiza tego programu/projektu, który jak zauważyliśmy od wielu lat jest popularny wśród Polskich przedsiębiorców, skłoniła nas ostatecznie do chęci pozyskania dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Czyli w tym momencie mieliśmy jedną stronę: mamy ograniczone możliwości finansowe, mamy duże deficyty kompetencyjne wśród naszych pracowników a co za tym idzie mamy duże potrzeby szkoleniowe i jest program, który w skrócie pozwolimy sobie nazwać KFS. W tym momencie konieczne stało się znalezienie konkretniej organizacji, która będzie odpowiedzialna za przeprowadzenie merytorycznych oraz co dla nas jest najważniejsze skutecznych szkoleń. Zdawaliśmy sobie sprawę z tego, że dokonując wyboru firmy szkoleniowej musimy mieć pewność, iż efekty szkoleń będą najlepsze z możliwych. Zdecydowaliśmy, iż wybór musiał paść na instytucję spełniającą kryteria nasze oraz te, które przewidziane są przepisami prawnymi m.in.: posiadające wpis do CEIDG lub KRS wraz z określeniem zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), przedmiotu wykonywanej działalności, związanej ze świadczeniem usług kształcenia ustawicznego. Dodatkowo to co było dla nas istotne w toku wyboru firmy szkoleniowej i na co kładliśmy mocny nacisk to m.in.:

1. Istotnym dla naszej firmy wyznacznikiem czy oferta szkoleniowa, w konkretnej firmie może zostać szczegółowo merytorycznie przeanalizowana, była cena. Niestety, zdecydowanie zbyt wiele firm oferowało stawki przekraczające przyjęte przez nas założone koszty. Cena musiała być precyzyjnie dostosowana do przedmiotu i tematyki szkolenia. Trzymając się zasad gospodarności środkami funduszu celowego, zdecydowaliśmy się na obniżenie wartości szkoleń poprzez rezygnację z fakultatywnych elementów, skupiając się jedynie na utrzymaniu wartości merytorycznej szkoleń.
2. znajomość naszej branży, tak aby stworzyć indywidualne oraz dopasowane do naszych oczekiwań i uwarunkowań programy szkoleniowe a nie stosowanie zasady kopiuj/wklej dla każdego klienta
3. zapewnienie poprawności i jasności sformułowań w zawieranych umowach tak z nami jaki i przede wszystkim z naszymi pracownikami
4. gwarancja poufności informacji uzyskanych w związku ze świadczeniem usług, potwierdzona klauzulami poufności między naszą spółką a firmą szkoleniową
5. jakość marki firmy i osób ją tworzących, którą oceniamy min. pryzmatem wysokości profesjonalizmu w obrębie świadczonych usług
6. jakie dana instytucja (ich pracownicy, współpracownicy etc.) ma doświadczenie w realizacji podobnych projektów szkoleniowych i jaki jest zakres oferowanych tematyk szkoleniowych oraz kompleksowość dostarczanych usług, tak aby nie doszło do sytuacji, w której firma pozostawi nas samodzielnie na którymś z etapów realizacji szkoleń
7. bardzo istotnym kryterium w wyborze odpowiedniej firmy szkoleniowej była również jakoś usług, których potwierdzeniem są referencje (dzięki referencjom innych firm nie musimy bazować jedynie na naszej opinii, która mogłaby być opinią subiektywną) dlatego, by dokonać trafnej oceny zapoznaliśmy się z opiniami innych klientów, na rzecz których brane przez nas pod uwagę firmy szkoleniowe, świadczyły usługi
8. rzetelnością gospodarczą konkretnie wybieranej przez nas instytucji szkoleniowej
9. Posiadanie wpisu do RIS czyli Rejestru Instytucji Szkoleniowych
10. Posiadanie innego/ch certyfikatów poświadczających jakoś wykonywanych szkoleń

Zakładamy, że zauważyli już Państwo, iż zadaliśmy sobie (poprzez postawienie dużej ilości kryteriów wyboru firmy szkoleniowej) wiele trudu oraz czasu, aby dokonać racjonalnego wyboru i niezmiernie liczymy na to, że nasz wybór zostanie przez Państwa przychylnie oceniony. Po dogłębnej analizie materiałów (przedstawionych nam w postaci ofert, prezentacji etc.) dotyczących wielu instytucji szkoleniowych, opisów tych firm dostępnych w Internecie, przeprowadziliśmy serię spotkań i rozmów, które pozwoliły nam wyłonić najbardziej odpowiednią firmę do przeprowadzenia szkoleń, które będą najbardziej pasować do naszych potrzeb szkoleniowych (dla nas stwierdzenie potrzeby szkoleniowe to synonim potrzeb rozwojowych, co dla nas jest zdecydowanie bardziej pasującym stwierdzeniem, gdyż to właśnie czyli rozwój pracowników a co za tym idzie rozwój naszej organizacji jest celem szkoleń, dodatkowo rozwój umiejętności oraz kompetencji naszych pracowników pozwoli nam na to, aby w długim ujęciu czasu z nimi współpracować nie zastanawiając się nad konieczności ich zwalania a w przyszłości w momencie osiągnięcie rozwoju naszej organizacji zapewne będziemy mogli sobie pozwolić na dodatkowe zatrudnianie pracowników) dokonaliśmy niełatwego wyboru.

Troszcząc się również (a może przede wszystkim) o zachowanie ogólnie przyjętych zasad gospodarności środkami publicznymi, do których należą m.in. środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zdecydowaliśmy, że spośród wielu firm szkoleniowych istniejących na Polskim rynku zajmujących się realizacjami szkoleń oraz kursów dla przedsiębiorców nasz ostateczny wybór padł na firmę **AYP Sp. z o.o**. **z Pruszcza Gdańskiego**. Wszelkie elementy, które przemawiają za słusznością naszego wyboru zostaną przedstawione w dalszej części i są całkowicie spójne z oczekiwaniami jakie stawialiśmy w toku dokonywania wyboru firmy szkoleniowej (10 punktów powyżej opisanych).

**Firma AYP Sp. z o.o.** – dlaczego ich wybraliśmy do realizacji tak istotnych dla naszej organizacji szkoleń?

Przede wszystkim i nade wszystko AYP SP. z o.o. spełnia 10 kryteriów, które przedstawiliśmy powyżej a dodatkowe elementy przedstawiamy poniżej.

Okazało się, że z pracownikami, współpracownikami AYP Sp. z o.o. spotykamy się na szeroko rozumianym rynku szkoleń od bodajże 20 lat, co nie znaczy, że ich firma istnieje tyle czasu. Jest wręcz odwrotnie, gdyż AYP Sp. z o.o. została założona w 2019 roku, jednak ich doświadczenie licząc jako doświadczenia poszczególnych osób przekroczyły 100 lat. To przewrotność? Nasza organizacja tak nie uważa, gdyż wychodzimy z założenia, że za każdym biznesem, za ich wartościami, za podejściem do biznesu, za wiele kwestii biznesowych nie odpowiada firma a ludzie ją tworzący i w przypadku AYP SP. z o.o. nie mamy najmniejszych wątpliwości, że wybór tej firmy jako firmy szkoleniowej jest najlepszy z możliwych. Z wiedzy jaką posiadamy, wybrana przez nas firma AYP Sp. z o.o. posiada w swoich zasobach Certyfikat Standardów Usług Szkoleniowo-Rozwojowej SUS 2.0 (DEKRA/SUS/000684) zatwierdzony przez DEKRA Certification Sp. z o.o. w dniu 17.03.2020. Decyzją Pomorskiego Centrum Certyfikacji sp. z o.o. z dnia 20.07.2021 r. został nadany Certyfikat ISO nr 108/QMS/2021 zgodności Systemu Zarządzania Jakością z normą PN-EN ISO 9001:2015-10 w zakresie usług szkoleniowych oraz usług w zakresie rekrutacji pracowników. Wybrana przez nas firma była tak uprzejma i przedstawiła nam nawet raport z audytu jakiemu się poddała (Raport-Nr: Z-A857620/B1/H/SUS) i to co zostało nam przedstawione utwierdziło nas w przekonaniu dokonania słusznego wyboru.

Wybrana przez nas firma AYP Sp. z o.o. została zarejestrowana do Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS) pod numerem ewidencyjnym 2.22/00010/2019 <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarka/szczegolyRis?id=60002>

Kadrę trenerską, którą dysponuje firma AYP Sp. z o.o. uznajemy za profesjonalistów i z całą pewnością to eksperci posiadający nie tylko wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim posiadają praktyczne doświadczenie. Osoby prowadzące szkolenia posiadają doświadczenie i określone umiejętności w zakresie przekazywania wiedzy.  Metody szkoleniowe dobierane przez ich ekspertów dobierane są do treści kursu, stanowisk piastowanych przez uczestników, ich wieku oraz potrzeb i nie wykazują się chęcią stosowania najprostszych rozwiązań, czyli powielania w nieskończoność tych samych metod przekazywania wiedzy różnym klientom w różnych branżach (wg naszej opinii takie podejście nie gwarantowałoby nam spodziewanego sukcesu). Dodatkowo to co było dla nas bardzo istotne – zostawiono nam możliwość dokonania ostatecznego wyboru co było dla nas bardzo przekonywującym argumentem, że AYP Sp. z o.o. nie próbuje nam czegoś „wcisnąć” i nie obawiała się tego, że to właśnie my dokonamy samodzielnego i ostatecznego wyboru szkoleniowców.

Z naszych obserwacji, wywiadów i posiadanej wiedzy z przykrością musimy stwierdzić, że nie trafiliśmy na jakąkolwiek firmę w sektorze szkoleniowym, która interesowałaby się swoim Klientem i tym co się dzieje z uczestnikami po zakończeniu szkolenia. To, co utwierdziło nas w słuszności naszego wyboru to fakt, że w toku wyłonienia firmy wykonawczej, jedynie trenerzy z firmy AYP Sp. z o.o. zagwarantowali nam nieodpłatną opiekę poszkoleniową trwającą 6 miesięcy licząc od dnia po zakończeniu szkolenia. We wskazanym czasie będziemy mogli kontaktować się z nimi w celu zasięgnięcia nieodpłatnej porady konsultacyjnej.

Istotnym argumentem dla naszej organizacji jest to, że będziemy mieli gwarancję poufności informacji uzyskanych w związku ze świadczeniem usług i procesów firmowych, co zostanie potwierdzone stosownymi klauzulami poufności. Może to drobny argument, ale w dzisiejszych czasach cechujących się m.in. przestępczością gospodarczą i handlem informacją, to taki argument dla naszej firmy jest jednak bardzo istotny.

AYP Sp. z o.o. pochwaliła się takimi elementami, na które w początkowej fazie weryfikacji nie kładliśmy nazbyt dużego nacisku, ale z upływem czas zdaliśmy sobie sprawę z ich wagi, czyli:

1. elastyczność działania,
2. nietraktowanie naszej firmy w sposób standardowy – stosowane przez nich rozwiązania są przygotowywane i dedykowane zgodnie ze specyfiką naszej firmy i nie są powielaniem działań prowadzonych na rzecz dużej ilości różnego rodzaju podmiotów,
3. profesjonalizm na każdym etapie budowania potrzebnych nam szkoleń,
4. dostosowywanie swojego czasu do naszych możliwości,
5. potwierdzenie satysfakcji z dotychczas prowadzonych działań.

Mamy nadzieję, że po przedstawieniu powyższych szczegółów, zgodzą się Państwo z nami, iż udało się nam wybrać firmę szkoleniową, która pozwoli w najlepszym stopniu zrealizować postawione przed szkoleniami cele i liczymy niezmiernie na to, że Państwo są tego samego zdania co my i skutkować będzie to pozytywnym rozpatrzeniem naszego wniosku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.